

AlSCO Italia crede in una leadership responsabile per creare una crescita economica in armonia con l'etica sociale e la sostenibilità ambientale, per la soddisfazione di tutte le parti interessate.

Nella forte convinzione della centralità della risorsa umana a tutti i livelli, e del fatto che la sua valorizzazione e tutela, oltre ad essere un dovere nei confronti di noi stessi e della comunità, sia un principio imprescindibile del nostro operare, AlSCO Italia ha deciso di implementare un Sistema di Responsabilità Sociale in recepimento della norma SA 8000:2014, secondo i principi sostenuti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU) in merito ai Diritti dell'Uomo e nelle Convenzioni e raccomandazioni dell'International Labour Organization (ILO), con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

Nell'ambito di questa politica, AlSCO Italia assume i seguenti impegni.

- Operare nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti in materia di responsabilità sociale e condizioni lavorative, applicando le leggi nazionali e le altre leggi vigenti, rispettando gli strumenti internazionali come le Convenzioni e raccomandazioni ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione Internazionale sui Diritti economici, sociali e culturali, la Convenzione Internazionale sui Diritti civili e politici, la Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino, la Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne e la Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale.
- Non utilizzare né sostenere lavoro minorile e lavoro obbligato, non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali o abusi verbali verso i propri lavoratori, rispettare la libertà di associazione, tutelare la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori alla vita aziendale. Tali impegni, come specificato dalla SA 8000, vengono richiesti anche ai nostri fornitori.
- Svolgere le proprie attività secondo criteri di sicurezza e di responsabilità che non contrastano né danneggiano l'ambiente, né determinano condizioni di pericolo per la salute dei suoi dipendenti, dei suoi clienti o fornitori.
- Misurare periodicamente le principali caratteristiche dei propri processi che possono avere un impatto sociale.
- Favorire lo sviluppo sostenibile, l'uso responsabile delle risorse naturali ed il risparmio energetico.
- Riesaminare periodicamente il sistema, e i propri progetti ed obiettivi.
- Rendere pubblicamente disponibili le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sociali e sull'ambiente delle attività svolte da AlSCO Italia, perseguendo un dialogo aperto con tutte le parti interessate.
- Adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti sociali ed ambientali connessi a situazioni di emergenza.
- Promuovere ad ogni livello un senso di responsabilità per il sociale e la tutela ambientale.
- Garantire l'informazione al personale circa il sistema di gestione sociale ed ambientale implementato.
- Nominare un rappresentante della Direzione che, indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2014.
- Garantire che il personale operativo scelga un rappresentante tra i propri membri col compito di facilitare le relazioni con la Direzione in materie collegate alla norma SA 8000:2014.

- Stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori in base alla loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA 8000:2014.
- Mantenere appropriata documentazione in relazione all'impegno dei fornitori nei confronti della responsabilità sociale che includa il loro impegno a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014.
- Mantenere ragionevoli evidenze in merito alla conformità di fornitori e subfornitori ai requisiti della norma SA 8000:2014.
- Qualora dovesse ricevere, movimentare o commercializzare beni o servizi di lavoratori a domicilio, intraprendere passi per assicurare che detti lavoratori accedano a livelli di protezione simili a quelli previsti per il personale impiegato direttamente, sulla base dei requisiti dello standard SA 8000:2014.


AlSCO Italia si impegna inoltre ad un continuo miglioramento del sistema, documentando, aggiornando e comunicando a tutti, in azienda e al di fuori di essa, gli intenti relativi alle proprie prestazioni sociali ed ambientali.

Lo strumento prescelto per il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi illustrati è un sistema di gestione atto a garantire l'applicazione di principi di etica e responsabilità sociale in conformità alla norma SA 8000:2014, scelta come linea guida per l'implementazione di un sistema di gestione e controllo dell'impatto sociale delle proprie attività.

La Direzione si impegna ad assumere un ruolo proattivo nella promozione di tutte le attività aventi influenza su etica sociale e sostenibilità ambientale, ove necessario, anche attraverso la diffusione della presente Politica e la verifica sistematica della sua adeguatezza e del grado di comprensione ed attuazione della stessa, in quanto il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è responsabilità di tutte le funzioni preposte ad attuare e sostenere i principi esposti, all'interno di un efficace processo dinamico di miglioramento.

La presente Politica è pubblicata sul sito di AlSCO Italia ed è resa pubblica all'interno del Gruppo tramite la sua affissione in bacheca.

Milano, 22 luglio 2024

  
\_\_\_\_\_  
Fabrizio D'Antino - Presidente